

Política de Inclusão e Diversidade

Português

23.03.2020

Policy Overview

Esta Política descreve as normas, critérios e responsabilidades relacionadas com a inclusão, diversidade e igualdade no local de trabalho.

Pretendemos ser uma organização que cria nas pessoas um sentimento de pertença, onde a nossa cultura de inclusão incentiva a inovação e o desempenho, criando um negócio de confiança e sucesso que os nossos colegas, clientes e comunidades admiram e apoiam.

Key Points

- **A inclusão** é criar um ambiente onde pessoas com características e identidades diversas se sentem felizes e ao qual sentem que pertencem.
- **A diversidade** descreve as características únicas visíveis e invisíveis que fazem de nós quem somos. Exemplos: sexo, identidade sexual, raça, cor, religião, etnia, herança cultural, idade, estrato social, capacidades ou incapacidades físicas ou mentais, nacionalidade, estado civil ou agregado familiar, gravidez, maternidade e orientação sexual.
- **A igualdade** garante que temos as condições para garantir que todos têm as mesmas oportunidades no trabalho. No entanto, não significa que todos são tratados da mesma maneira.
- Criamos um ambiente que aproveita o potencial individual e coletivo das nossas pessoas, atraindo, desenvolvendo e mantendo diversos talentos, estimulando a inclusão, colaboração e ligações que ajudam a nossa força de trabalho a serem eles próprios através do ciclo de vida do colaborador.
- Todos os colaboradores são responsáveis por incentivarem a inclusão na CCEP, de acordo com os nossos Princípios de Inclusão e Diversidade e o nosso Código de Conduta. Não será tolerada discriminação de qualquer espécie (cuja definição está detalhada nas Diretrizes da nossa Policy de Inclusão e Diversidade) e tal discriminação pode levar à aplicação de medidas disciplinares, incluindo, despedimento sem aviso prévio, de acordo com as leis locais.
- Os Managers e Líderes têm a responsabilidade acrescida de tomarem medidas apropriadas para promover a igualdade, diversidade e inclusão no local de trabalho e, com base nos recursos do Código de Conduta, em circunstâncias nas quais as ações e/ou comportamentos não estão de acordo com os nossos valores ou Princípios de Inclusão e Diversidade.
- Qualquer pessoa que se sinta vítima de discriminação, ou que tenha conhecimento de qualquer comportamento que possa violar esta Policy, é incentivada a partilhar as suas preocupações tal como descrito no Código de Conduta.

Responsible Owner

Chief People & Culture Officer